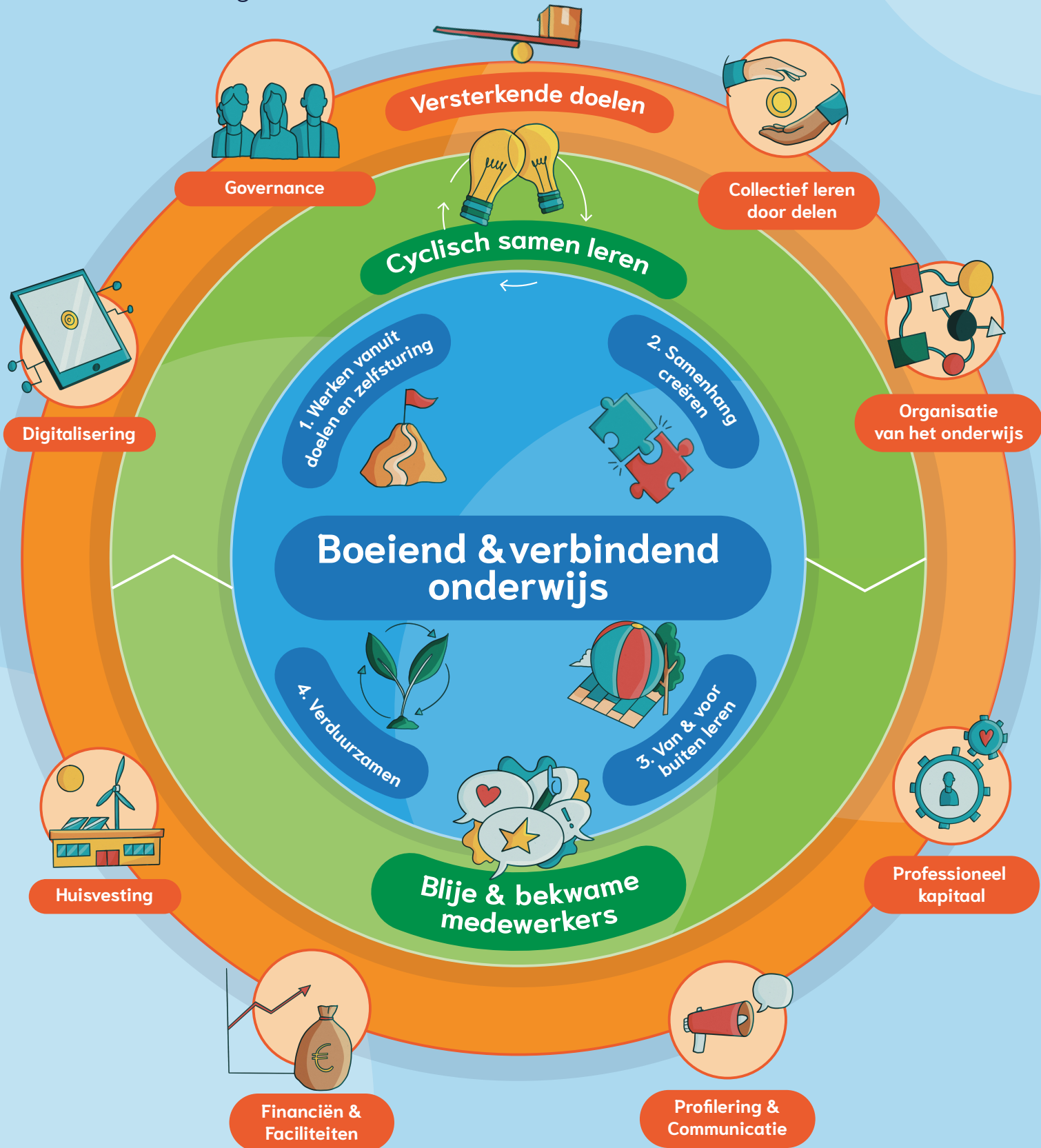


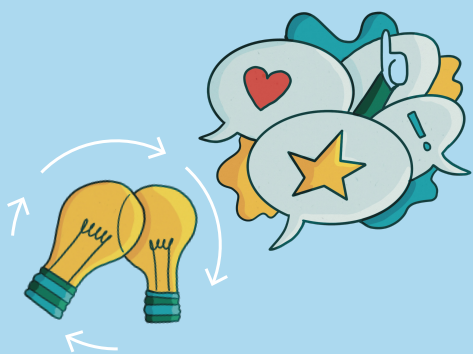
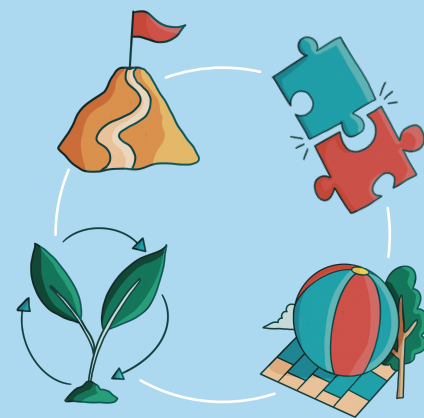


Wij zijn Zinder en willen boeiend en verbindend onderwijs op alle 18 scholen. Hiervoor hebben wij blijde en bekwame medewerkers nodig en een proces van cyclisch samen leren. Onze focus ligt op vier onderwijsdoelen die in alles doorwerken. En versterkende doelen zullen de ontwikkeling versnellen.



Boeiend en verbindend onderwijs

Ons onderwijs maken wij steeds boeiender voor iedereen. Dit zorgt voor verbinding met elkaar en de wereld om ons heen. Goede basisvaardigheden én brede ontwikkeling van kinderen zien we als één. Om dit te bereiken ligt onze focus op vier onderwijsdoelen. Bij de vertaling van de doelen in schoolplannen hebben scholen de ruimte hun eigen aanpak te kiezen.



Blij en bekwame medewerkers

Samen schreven wij een karakterschets van de Zinder-medewerker. We werken samen, handelen vanuit hoofd en hart en zijn eigenaar van dat wat wij te leren hebben. Wij zijn Onderwijs-Avonturiers, zelfbewust en nieuwsgierig. In het traject 'fluitend naar je werk' draait het om behoud van arbeidsvreugde.

Cyclisch samen leren

Het collectief leren zien we binnen Zinder overal. In de klas, in de school, tussen onze scholen en met onze partners. Samen onderzoeken en elkaar inspireren. De scholen vertalen de onderwijsdoelen in vele sleutelthema's, waaronder kindgesprekken voeren, doorgaande leerlijnen, integratie van begrijpend lezen, wijkprojecten en het uitwerken van de VN-duurzaamheidsdoelen. We vinden elkaar in inspiratiegroepen binnen Zinder.

Versterkende doelen

De ontwikkeling van het primaire proces ('boeiend en verbindend onderwijs') staat centraal. Vanuit beleidsterreinen als huisvesting, financiën en personeel willen we ondersteunen en ontwikkelingen versterken. Ook nemen we de ruimte om te innoveren en ons onderwijs slimmer in te richten. Hiermee creëren we een solide basis voor al onze scholen.



Kijk voor meer informatie op:

ZINvol Organisatie
(intern)

FORUM om zaken te delen
(door iedereen, intern)

Zinderonderwijs.nl